

Informativa per il trattamento dei dati personali dei candidati Art.13 del Regolamento UE n. 2016/679

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare del Trattamento è ALPHERG Spa con sede in Corso Europa, 2 – 20122 Milano – PI 10433300968 - in persona del legale rappresentate pro tempore.

Quali sono i dati personali che trattiamo e dove li raccogliamo

I dati raccolti e trattati comprendono i dati anagrafici, dati di contatto, dati relativi al rapporto di lavoro attuale e pregresso, dati relativi alle esperienze formative, professionali e inquadramento contrattuale, attitudini professionali e capacità di lavorare in team, immagine. A titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, sesso, contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV e/o inseriti nel questionario che Le sarà sottoposto in fase di colloquio (di seguito, “Dati”). La informiamo inoltre che Il titolare del trattamento potrà trattare categorie particolari di dati in quanto si ritiene applicabile una delle condizioni che consente di trattare tali dati ai sensi dell’art. 9.2 GDPR. Precisamente, tali dati sono i dati relativi alla salute come l’appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa alla Società (di seguito: “Categorie Particolari di Dati”)

I dati personali, sono da Lei direttamente forniti oppure raccolti presso terzi (a titolo esemplificativo, potranno essere raccolti i dati anagrafici, dati di contatto e le informazioni relative alla candidatura presso i social network e/o banche dati etc.).

I dati personali quando congiuntamente richiamati sono i Dati Personali.

Come usiamo i Suoi Dati Personali e quale condizione rende lecito il trattamento

Svolgere attività di ricerca e selezione dei candidati e ogni altra finalità connessa o strumentali. Trattiamo i Dati per l’esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta per i Dati.

Verificare, anche tramite società specializzate, che i dati forniti corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche dati, registri web).

Ad esempio, il trattamento potrà essere limitato alle sole informazioni connesse all’attitudine professionale al lavoro, necessario al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta dai candidati, effettuato nella misura meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore di lavoro a controllare e i diritti e le libertà fondamentali di questi ultimi. Trattiamo i Dati per legittimo interesse del titolare per una più corretta e completa valutazione della candidatura

Conservare i dati per eventuali future selezioni, nel caso in cui la selezione per cui Lei si è candidato abbia esito negativo, previa Sua richiesta, da esprimersi con manifestazione di volontà in calce alla presente Informativa.

Qualora Lei decidesse di non usufruire di tale ulteriore servizio e quindi di non autorizzare la conservazione dei suoi dati per future selezioni Consenso 2 anni dalla cessazione della selezione.

Tratteremo i Dati per tali finalità solo in caso di Suo consenso, facoltativo e revocabile in qualsiasi momento.

Per quanto tempo conserviamo i Suoi Dati Personali

Per tutta la durata dell'attività di selezione e, alla cessazione della stessa, cancellati compatibilmente con le procedure e salva l'ulteriore eventuale conservazione da Lei autorizzata (si veda di seguito).

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati Personali saranno distrutti, cancellati o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup

Conferimento obbligatorio dei dati personali

Il conferimento dei Dati Personali è obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale, anche per eventuali forme di collocamento mirato e/o obbligatorio. Il rifiuto di fornire i Dati Personali impedirà lo svolgimento da parte del titolare del trattamento di tale attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione.

Quali soggetti autorizziamo al trattamento dei Suoi Dati

I dati saranno trattati esclusivamente dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

Quali sono i Suoi diritti

La normativa vigente sulla protezione dei dati attribuisce specifici diritti all'Interessato, il quale, per l'esercizio degli stessi può rivolgersi direttamente e in qualsiasi momento al Titolare del trattamento.

I diritti esercitabili dall'Interessato, di seguito descritti, sono:

- Diritto di accesso;
- Diritto di Rettifica;
- Diritto di cancellazione;
- Diritto di limitazione;
- Diritto alla portabilità;
- Diritto di opposizione.

Lei, infine, ha diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento per finalità sopra indicate nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso.

In ogni momento, Lei potrà proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, nonché di ricorrere agli altri mezzi di tutela previsti dalla normativa applicabile.

I Suoi diritti possono essere esercitati, scrivendo a alpherger@legalmail.it alla cortese attenzione della Direzione Risorse Umane e Organizzazione.

Reclamo o segnalazione al garante per la protezione dei dati personali

Ove l'Interessato ritenga di aver subito una violazione dei propri diritti può proporre reclamo o effettuare una segnalazione al Garante per la Protezione dei Dati Personali oppure presentare ricorso all'Autorità Giudiziaria. I contatti del Garante per la Protezione dei Dati Personali sono consultabili sul sito web www.garanteprivacy.it